

CAO-ACTIE

bij gemeenten, provincies en waterschappen

Schandalig optreden VNG, ze willen het conflict niet oplossen!

Uw werkgever doet geen enkele poging om dit conflict op te lossen. Daarom zijn we genoodzaakt verder actie te voeren. Wij roepen u op daaraan deel te nemen. Hieronder informeren wij u over de laatste ontwikkelingen en de acties die we gaan organiseren.

Op maandag 8 maart jongstleden hadden de werkgevers ons uitgenodigd, zonder vooraf iets te bieden. Desondanks zijn we op de uitnodiging ingegaan om een uiterste poging te doen het conflict op te lossen. Wij hebben twee voorstellen gedaan:

- de cao zou een looptijd moeten hebben van 1/6/2009 tot 1/10/2010; aan het einde van die periode kennen we de omvang van de rijksbezuinigingen, en aan de hand daarvan kunnen gepaste afspraken worden gemaakt.
- het door ons voorgestelde loopbaanbudget (van 500 euro per jaar p.p.), dat in het eindbod van de werkgevers is opgenomen, later in laten gaan, zodat ruimte ontstaat om nu koopkrachtbehoud te realiseren.

Na een korte schorsing deelden de werkgevers ons mee dat ze deze voorstellen afwijzen. Zij boden aan een cao met een kortere looptijd af te willen spreken, maar hielden daarbij vast aan de nullijn. Wij kunnen niet anders constateren dan dat ze het conflict niet willen oplossen; ze wijken geen millimeter van hun eindbod.

VNG wil arbeidsvoorwaarden éézijdig vaststellen

Op 30 september 2009 hebben de werkgevers hun eindbod neergelegd onder het motto: slikken of stikken. Zij doen vanaf die datum geen enkele poging om met ons tot een goede cao te komen. Sterker nog, ze hebben na vorige week maandag het advies gegeven aan alle gemeenten om in april van dit jaar een éénmalige uitkering van 1% van het jaarkomen uit te keren. Zij willen de arbeidsvoorwaarden dus zonder de vakbonden vaststellen, en dat is in strijd met ons rechtssysteem, waarin overeenstemming met de vakbonden vereist is. Aangezien dit voor ons natuurlijk principieel onaanvaardbaar is, zullen we deze eenzijdige actie juridisch laten toetsen.

Éénmalige uitkering of structureel?

Wellicht ontvangt u dus in april een eenmalige uitkering van 1%. U kent dan meteen het bedrag dat u structureel mist. Want als ze het gaan betalen, is het eenmalig en daarna willen ze de lonen voor jaren bevroren op het niveau van 2008! Dit betekent koopkrachtverlies in plaats van koopkrachtbehoud! Dit advies van de werkgevers kan bovendien tot ongelijke behandeling leiden; de ene gemeente betaalt het wel en de andere niet.

Het bedrag is wel een resultaat van de acties, want als u en uw collega's niet massaal hadden meegedaan, hadden ze dit niet bedacht. De werkgevers worden zenuwachtig en hopen met dit zoethoudertje de actiebereidheid te breken. Dit gaat natuurlijk niet lukken, want we zien dat actievoeren loont!

Acties hebben resultaat en gaan verscherpt door!

Onze acties richten zich er op dat elk gemeentebestuur gedwongen wordt zich te verdiepen in het conflict en stelling te nemen. We hebben de afgelopen weken op meer dan 60 plaatsen korte werkonderbrekingen gehouden en petitie aangeboden. Het resultaat is dat meer dan 20 gemeenten zich achter de eisen van de bonden hebben geschaard. Daarmee gaan we door! In overleg met kaderleden hebben we besloten de volgende acties in gang te zetten.

jouw vakbond

Wat gaan we doen? U doet toch ook mee?

Op Stadskantoren petities en werkonderbreking van maximaal 2 uur: daar waar nog geen petities zijn aangeboden en werkonderbrekingen zijn gehouden, roepen we leden op dit alsnog te organiseren.

Op stadskantoren opschalen van werkonderbreking van 2 naar 4 uur: op een aantal plaatsen per regio, roepen we de leden op de werkonderbreking op te schalen van 2 naar 4 uur.

Reiniging: we roepen medewerk(st)ers van reinigingsdiensten op het werk in april voor een week neer te leggen.

Parkeercontroleurs: we roepen parkeercontroleurs op in april het werk een paar dagen neer te leggen.

Georganiseerd Overleg: we zullen de komende drie maanden geen lokaal Georganiseerd Overleg voeren met uw werkgever. In dit overleg moet overeenstemming met ons worden bereikt over elk besluit van de gemeente dat gevolgen heeft voor de medewerkers (ook de eenmalige uitkering) . Als uw gemeente zich achter de eisen van de bonden schaart, zal dit overleg wel worden voortgezet.

Ondernemingsraad: we roepen alle OR-leden op ook het overleg van de ondernemingsraad met de werkgever voor drie maanden op te schorten.

1 juni, opschalen van werkonderbreking van 4 naar 8 uur: op 1 juni 2010 is het een jaar geleden dat de CAO afliep; we zullen dan op minimaal 20 plaatsen de werkonderbreking opschalen van 4 naar 8 uur.

De kern van het conflict

De werkgevers bieden onvoldoende werkzekerheid en willen de lonen voor meerdere jaren bevriezen. Wij willen harde afspraken maken over werkzekerheid en koopkrachtbehoud. We hebben hiervoor 6 argumenten (zie ook www.caolagereoverheden.nl).

1. De werkgevers moeten het sociaal akkoord nakomen; hierin is afgesproken dat in het belang van de economie werkzekerheid en koopkrachtbehoud moet worden geboden; voorts is hierin afgesproken dat ambtenaren gelijk moeten worden behandeld aan de werknemers in de marktsector.
2. We hebben aangetoond dat het geld voor koopkrachtbehoud er is. De gemeenten krijgen er ruim 1 miljard structureel bij vanaf 2009. In 2010 krijgen ze daarnaast nog eens 0,48 % voor prijs- en loonstijgingen! Een vorige week verschenen rapport probeert aan te tonen dat het financieel slecht gaat met gemeenten; onze cijfers zijn echter actueler en van het CBS (zie www.caolagereoverheden.nl)
3. Er is gemiddeld 3% voor een loonsverhoging gereserveerd in begrotingen van alle gemeenten.
4. Op elke 100 ambtenaren worden 18 medewerkers extern ingehuurd; zij ontvangen twee tot drie keer zoveel. Maak van die 18 externen 15 externen per 100 en de loonsverhoging is ook gefinancierd.
5. Als de lonen jaren worden bevroren, ontstaat er een grote achterstand met de markt, waardoor we medewerkers niet kunnen behouden en binnenhalen.
6. Burgemeesters en wethouders vragen u een paar jaar nul te accepteren, maar ontvangen zelf in 2 jaar 6%. Laten ze ook goed voor hun medewerkers zorgen!

Doe mee aan de acties en roep uw collega's op hetzelfde te doen! Kijk op www.caolagereoverheden.nl voor meer informatie!

Ruud Kuin en Bert de Haas, ABVAKABO FNV

Juan Schot en Bart Schnoor, CNV Publieke Zaak

Ellen Clason, CMHF

15 maart 2010